

Wir gestalten die Zukunft der Energiewende im Herzen des Ruhrgebiets. Die Stadtwerke Bochum Holding GmbH bündelt alle kaufmännischen, technischen und rechtlichen Querschnittsfunktionen innerhalb der Stadtwerke Bochum Gruppe. Durch die Beteiligung an zahlreichen Unternehmen und Projekten im Bereich der erneuerbaren Energien, der innovativen Wärmeversorgung und digitaler Technologien setzen wir auch bundesweit energiewirtschaftliche Akzente. Wir haben eine klare Orientierung an ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen.

Für unseren Unternehmensverbund suchen wir ab Oktober 2022 für ein auf zwei Jahre befristetes Entwicklungsprogramm mit anschließender Perspektive eine/n

Trainee technisches Controlling (m/w/d)

Was solltest Du mitbringen?

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Wirtschafts-)Ingenieurwesens, der Wirtschaftswissenschaften oder einen vergleichbaren Abschluss
- Ausgeprägtes analytisches, eigeninitiatives sowie verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Affinität im Umgang mit Zahlen, Verständnis für Wirkungszusammenhänge und Fähigkeit zur kritischen Reflexion
- Aufgeschlossenheit gegenüber gängigen und neuen IT-Systemen
- Erste Erfahrungen im energiewirtschaftlichen Umfeld bzw. Kenntnisse in diesem Bereich sind wünschenswert
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ein sicheres und freundliches Auftreten

Was bieten wir Dir?

- Abwechslungsreiche und interessante Tätigkeiten im Rahmen einer individuellen Einsatzplanung (ggf. auch über Unternehmensgrenzen hinaus), die den Fokus auf das technische Controlling legt. Insbesondere die Analyse, Bewertung und Optimierung technischer Arbeitsabläufe unter Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und sozialer Gesichtspunkte steht dabei im Vordergrund.
- Teilnahme an einem fachlichen sowie überfachlichen Fortbildungsprogramm
- Eigenverantwortliche Übernahme von anspruchsvollen Aufgaben sowie Aufbau von praktischen Erfahrungen in komplexen Projekten bzw. Arbeitsbereichen
- Intensive und entwicklungsunterstützende Betreuung in Form von regelmäßigem Feedback, systematischer Beurteilung und Begleitung durch Mentor*innen
- Einstiegsgehalt: Ca. 50.000 € Jahresbrutto (+ Prämien)

Bei uns arbeitest du in einem freundlichen, offenen und von gegenseitiger Wertschätzung geprägten Arbeitsklima in einem modernen und innovativen Dienstleistungsunternehmen. Das Gehalt entspricht der Bedeutung deiner Position in Verbindung mit leistungsorientierten Vergütungskomponenten, besonderen Sozialleistungen und betrieblicher Altersvorsorge auf Grundlage des Tarifvertrages für Versorgungsbetriebe (TV-V). Flexible Arbeitszeitmodelle sowie eine attraktive Brückentags-Regelung gehören bei uns zum Standard.

Wir freuen uns auf deine Online-Bewerbung!

Fragen zu dieser Stelle beantwortet dir gerne

Frau Naira Gammersbach
Leiterin Ausbildung und Personalentwicklung
Tel.: 0234 / 960-1602